

**«Псковский государственный университет»**

---

**П Р И К А З**

25.06.2019

№ 349

Об утверждении Положения об антикоррупционной политике  
ФГБОУ ВО «Псковский государственный университет»

В целях организации эффективной работы по противодействию коррупции, обеспечения законности в деятельности ФГБОУ ВО «Псковский государственный университет», а также во исполнение требований Федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике ФГБОУ ВО «Псковский государственный университет» (далее - Антикоррупционная политика ПсковГУ, ПсковГУ), а также Приложение к Антикоррупционной политике ПсковГУ.

2. Начальнику управления кадровой работы Рогоньян Т.Г.:

- организовать и обеспечить внесение в формы трудовых договоров с работниками (включая гражданско-правовые договоры с физическими лицами), дополнительные соглашения к ним и договоры на оказание образовательных услуг (включая дополнительные образовательные услуги) соответствующие антикоррупционные оговорки (Приложение к Антикоррупционной политике ПсковГУ);

3. Начальнику отдела материально-технического обеспечения Яковлеву А.С. и начальнику отдела закупок Борисову Р.П.:

- обеспечить включение антикоррупционных оговорок в договоры в сфере закупочной деятельности, финансово-хозяйственные договоры и соглашения;

3.1. Руководителям структурных подразделений Университета обеспечить включение антикоррупционных оговорок в сферу финансово-хозяйственной деятельности, договоры и соглашения, заключаемые от имени ПсковГУ, ознакомить каждого работника, обучающегося и Заказчиков под подпись с Антикоррупционной политикой ПсковГУ. Расписки с оригиналами подписей работников передать в отдел кадров для приобщения в личные дела.

4. В целях обеспечения возможности беспрепятственного доступа работников и обучающихся к тексту Антикоррупционной политики ПсковГУ,

руководителю секретариата Манаховой Е.А. довести настоящий приказ до руководителей всех структурных подразделений ПсковГУ.

5. Начальнику отдела сопровождения сайта Штырбу Е.Е. опубликовать настоящий приказ на официальном сайте ПсковГУ в разделе «Противодействие коррупции».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по общим вопросам Попова В.А.

Врио ректора



Н.А. Ильина

## Положение об антикоррупционной политике ФГБОУ ВО «Псковский государственный университет»

Настоящее Положение об антикоррупционной политике ФГБОУ ВО «Псковский государственный университет» (далее - Антикоррупционная политика) разработано в соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях формирования единого подхода к обеспечению профилактики и противодействия коррупции, защиты прав и свобод, обучающихся и работников ФГБОУ ВО «Псковский государственный университет» (далее - ПсковГУ, Университет), для обеспечения законности, правопорядка; определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции, направления и меры предупреждения коррупционных правонарушений в Университете.

### 1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Университета представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Университета.

1.2. Антикоррупционная политика ПсковГУ является локальным нормативным актом, обязательным для всех работников и обучающихся Университета.

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

**Коррупция** - социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения обучающихся и работников Университета либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:

- использовании работниками Университета своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;
- злоупотребление предоставленными полномочиями;
- ином незаконном использовании работниками своего должностного положения;
- необоснованном завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;
- подкупе обучающегося или работника Университета в виде дачи или получения взятки;
- нецелевом использовании вверенных работнику Университета средств;
- служебном покровительстве родственникам и/или знакомым;

**Конфликт интересов работника** - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Университета влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами

обучающихся, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

**Личная заинтересованность работника** - возможность получения работником Университета при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства или свойства с работником, таких как: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супруга/супруги работника и супругов детей работника, а также для друзей работника, друзей его родственников.

**Субъекты антикоррупционной политики** - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер по антикоррупционной политике, граждане.

В Университете субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: ректор, проректоры, их заместители и помощники, начальники управлений, отделов;

- профессорско - преподавательский состав и учебно - вспомогательный персонал;

- иные работники Университета;

- обучающиеся Университета;

- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в Университете.

**Субъекты коррупционных правонарушений** - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, Университета для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

**Предупреждение коррупции** - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

**Противодействие коррупции** - скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации (или) ликвидации их последствий.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Университет вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в

виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

## **2. Основные задачи и принципы противодействия коррупции**

2.1. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников и обучающихся Университета о нормативно-правовом обеспечении по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в Университете;

- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Университете.

2.2. Противодействие коррупции в Университете осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

- обеспечение четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней, а также соответствия политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам;

- приоритета защиты прав и законных интересов работников Университета и их родственников, обучающихся Университета и их родственников, иных физических или юридических лиц;

- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами;

- принцип личного примера руководства Университета (ключевая роль руководства Университета в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции);

- принцип вовлеченности обучающихся и работников (информированность обучающихся и работников Университета о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в

формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур);

- принцип эффективности антикоррупционных процедур (применение в Университете таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);

- принцип ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию внутриуниверситетской антикоррупционной политики);

- принцип открытости работы (информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах работы);

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением).

### **3. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие**

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются участники образовательных отношений, работники Университета, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также физические лица, выполняющие для учреждения работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В случае заключения университетом договоров с контрагентами, содержащих условия и обязательства соблюдения Антикоррупционной политики, её действие распространяется на иных лиц (физических и юридических).

3.2. Должностными лицами и органами ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в Университете и обеспечение контроля над её практической реализацией являются:

- ректор и проректоры;
- управление кадровой работы;
- юридический отдел;
- руководители структурных подразделений Университета (реализация мер Антикоррупционной политики непосредственно в каждом структурном подразделении);
- комиссия по противодействию коррупции в Университете;
- комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.3. В целях организации эффективной профилактики коррупции,

обеспечения контроля над соблюдением в ПсковГУ Антикоррупционной политики создаётся Комиссия по противодействию коррупции.

Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию коррупции регулируются отдельным локальным нормативным актом Университета.

3.4. В соответствии со ст. 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогических работников, применения локальных нормативных актов, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания в Университете создаётся Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по рассмотрению споров между участниками образовательных отношений регулируются отдельным локальным нормативным актом Университета.

#### **4. Предупреждение коррупционных правонарушений, возможные способы урегулирования конфликта интересов**

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Университете осуществляется путем реализации следующих мер:

- разработка и реализация антикоррупционных программ;
- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативно-правовых актов и (или) их проектов;
- антикоррупционное образование и пропаганда;
- сотрудничество Университета с правоохранительными органами;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- иные меры, предусмотренные законодательством РФ.

4.2. Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- добровольный отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Университета;
- увольнение работника по инициативе работника или по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка (ст.ст. 80, 81 ТК

РФ).

В каждом конкретном случае по договорённости Университета и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

## **5. Основные направления противодействия коррупции**

5.1. Основными направлениями противодействия коррупции в ПсковГУ являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- воспитание негативного отношения к коррупционному поведению у обучающихся и работников;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение свободного доступа к информации о деятельности Университета в этой сфере;
- обеспечение достоверности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- усиление контроля за своевременным и качественным решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в Университете;
- повышение уровня социальной защищённости обучающихся и работников Университета;
- усовершенствование кадровой политики Университета, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности обучающихся и работников Университета за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение фактов коррупции;
- повышение ответственности работников Университета за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.
- определение подразделений, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции;
- оценка коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции;
- правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников;
- внутренний контроль и аудит;
- принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и организациями-контрагентами;
- взаимодействие с государственными органами, осуществляющими

контрольно-надзорные функции;

- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;

- участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции.

### 6. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников.
	Разработка кодекса этики и служебного поведения работников Университета.
	Разработка правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования обучающимися и работниками Университета уполномоченного должностного лица Управления кадровой работы о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования уполномоченного должностного лица Управления кадровой работы о ставшей известной обучающемуся или работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими обучающимися или работниками Университета, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования обучающимися и работниками уполномоченного должностного лица Управления кадровой работы о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов Введение процедур защиты обучающихся и работников Университета, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.

	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
Обучение и информирование обучающихся и работников Университета	Ежегодное ознакомление работников Университета под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Университете.
	Проведение обучающих мероприятий с обучающимися и работниками Университета по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
	Организация индивидуального консультирования обучающихся и работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Университета требованиям антикоррупционной политики Университета	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

## 7. Внедрение стандартов поведения работников Университета

7.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в Университете устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ПсковГУ в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников, утвержденном ректором Университета.

## 8. Взаимодействие с контрагентами

8.1. Университет стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Университета и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

8.2. В ПсковГУ разработана антикоррупционная оговорка и внедрена практика подписания антикоррупционной оговорки с контрагентами при заключении договоров (приложение № 1 к Антикоррупционной политике).

8.3. Университет проводит разъяснительную работу с контрагентами при отказах от подписания антикоррупционных оговорок.

8.4. ПсковГУ заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Университета.

8.5. Университет декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами и поддерживает государственную политику по выводу национальной экономики и ее стратегических отраслей из офшорной тени.

8.6. ПсковГУ и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики Университета или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

## **9. Ответственность работников и обучающихся Университета за несоблюдение положений Антикоррупционной политики**

9.1. Каждый работник Университета при заключении трудового договора и обучающийся при поступлении должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой Университета.

В заключаемых с работниками договорах должны указываться соответствующие антикоррупционные оговорки.

Данные требования предъявляются также к обучающимся всех форм обучения в Университете, которые должны быть ознакомленными с локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции.

9.2. Работники Университета, независимо от занимаемой должности, а также обучающиеся в ПсковГУ несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

## **10. Внесение изменений и дополнений в Антикоррупционную политику**

10.1. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае:

- внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции;
- принятия решений Учёным Советом ПсковГУ;
- в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации

Федерации и локальными нормативными актами ПсковГУ.

10.2. При внесении изменений в Антикоррупционную политику ПсковГУ изменения и дополнения согласовываются с юридическими, кадровыми подразделениями Университета и представителями первичной профсоюзной организации.

Приложение к Положению об  
Антикоррупционной политике,  
утверждённой приказом  
от «25» 06 2019 г. № 349

### **Антикоррупционная оговорка**

(Раздел «Антикоррупционная оговорка» подлежит внесению в текст каждого договора при заключении Университетом гражданско-правовых (хозяйственных) договоров).

Руководствуясь Антикоррупционной политикой ПсковГУ и законодательством РФ, при исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или для достижения иных неправомерных целей.

При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей настоящего Договора законодательством, как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также иные действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии коррупции.

Каждая из Сторон Договора отказывается от стимулирования каким-либо образом работников другой Стороны, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ и другими, не поименованными в настоящем пункте способами, ставящего работника в определённую зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его Стороны.

Под действиями работника, осуществляемыми в пользу стимулирующей его Стороны, понимаются:

- предоставление неоправданных преимуществ по сравнению с другими контрагентами;
- предоставление каких-либо гарантий;
- ускорение существующих процедур;
- иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие вразрез с принципами прозрачности и открытости взаимоотношений между Сторонами.

В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего Договора, соответствующая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменной форме. В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться

на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего Договора другой Стороной, ее аффилированными лицами, работниками или посредниками.

Сторона, получившая уведомление о нарушении каких-либо положений антикоррупционного законодательства, обязана рассмотреть уведомление и сообщить другой Стороне об итогах его рассмотрения.

Стороны гарантируют осуществление надлежащего разбирательства по фактам нарушения положений настоящего Договора с соблюдением принципов конфиденциальности и применение эффективных мер по предотвращению возможных конфликтных ситуаций. Стороны гарантируют отсутствие негативных последствий как для уведомившей Стороны в целом, так и для конкретных работников уведомившей Стороны, сообщивших о факте нарушений законности.

### **Антикоррупционная оговорка**

(подлежит внесению в текст договора при заключении трудовых договоров (в раздел обязанности работника)).

Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по трудовому договору, в соответствии с Антикоррупционной политикой ПсковГУ и законодательством РФ обязуется:

- уведомлять Работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- представлять в установленном Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей<sup>1</sup>;

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики ПсковГУ и законодательства РФ, незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

- уведомлять Работодателя в порядке, определенном Работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно;

- передавать в целях предотвращения конфликта интересов

<sup>1</sup> Только к категории работников, замещающих отдельные должности, перечень которых утвержден приказом Минобрнауки России от 26.07.2018 № 10 Н.

принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;

- уведомлять Работодателя (его представителя) о получении Работником подарка в случаях, предусмотренных локальными нормативными актами Университета и законодательством РФ и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3000 (три тысячи) рублей (ст. 575 ГК РФ), по акту соответственно в фонд или иную организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работники, замещающие в университете должности руководителей, главных бухгалтеров и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, граждане, претендующие на замещение таких должностей, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником университета, замещающим одну из указанных должностей, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчинённостью или подконтрольностью одного из них другому.

Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

Соблюдение Работником принципов и требований Антикоррупционной политики ПсковГУ учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения Работника на замещение вышестоящих должностей.

Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой ПсковГУ.

### **Антикоррупционная оговорка**

(Раздел «Антикоррупционная оговорка» подлежит внесению в формы договоров об образовании на обучение по образовательным программам в ПсковГУ)

Руководствуясь Антикоррупционной политикой ПсковГУ и законодательством РФ, при исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или для достижения иных неправомерных целей.

При исполнении своих обязательств по настоящему Договору, Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей настоящего Договора законодательством, как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии коррупции.

В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего Раздела, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме. В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего Раздела другой Стороной, его аффилированными лицами, работниками или посредниками.

В случае нарушения одной Стороной положений настоящего Раздела, другая Сторона имеет право расторгнуть Договор в одностороннем порядке.